

12 נובמבר 2023

### חופשה ללא תשלום - מלחמת חרבות ברזל

בהמשך לחוזר מיום 17.10.2023, בדבר הכללים לקבלת דמי אבטלה בעת חופשה ללא תשלום, נעדכנכם, כי במסגרת חקיקת חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), תשפ"ד-2023, שפורסמה ביום 9.11.2023 ניתנו הנחיות חדשות, מקילות, לקבלת דמי אבטלה לעובדים הנאלצים לצאת לחופשה ללא תשלום בעקבות מלחמת חרבות ברזל.

1. ההקלות שיפורטו יחולו כהוראת שעה על כלל העובדים שנאלצו לצאת לחל"ת **בתקופה שבין 7.10.2023 לבין 30.11.2023** (להלן: "**התקופה הקובעת**"), או עד תום תקופת ההארכה, ככל שתיקבע.

2. **קיצור פרק הזמן המינימלי** להוצאה לחל"ת המזכה בדמי אבטלה **ל-14 ימים לפחות** במקום 30 ימים קלנדרים.

3. **קיצור תקופת האכשרה** הנדרשת לזכאות – תקופת אכשרה **בת 6 חודשים לפחות מתוך 18 חודשים** שעדם שולמו דמי ביטוח אבטלה לעובד, במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים. עובד שהוא **אדם עם מוגבלות**, יהיה זכאי לדמי אבטלה, אם צבר תקופת אכשרה, בת 3 חודשים לפחות מתוך 18 חודשים.

4. **ביטול ניכוי ימי חופשה** - ימי החופשה שנצברו אצל המעסיק **לא ינוכו מדמי האבטלה**, כך שישולמו דמי אבטלה, אף אם המבוטח זכאי לדמי חופשה.

5. **ביטול 5 ימי המתנה**- בתקופה הקובעת **תבוטל ההוראה** לפיה לא ישולמו דמי אבטלה בעד חמשת ימי האבטלה הראשונים.

6. **הקלות לחל"ת חוזר**- גם עובדים שקיבלו דמי אבטלה ב-4 השנים האחרונות, ניצלו את מלוא זכאותם לדמי אבטלה לפני התקופה הקובעה, ונאלצו לצאת לחל"ת, יהיו **זכאים לדמי אבטלה עד תום התקופה הקובעת**.

7. **הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה למבוטח המתגורר ביישוב שפונה**- מבוטח המתגורר ביישוב שפונה לפי החלטת הממשלה בתקופה הקובעת, ונסתיימה זכאותו לדמי אבטלה, תוארך זכאותו עד היום שבו מסתיימת התקופה הקובעת.

8. **פטור מתשלום דמי ביטוח בעד עובד בחלת** – מעסיק שהוציא עובדים לחל"ת יהיה פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי בעד העובד במשך התקופה הקובעת.

9. מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה - עובד שמלאו לו 67 ויותר יהיה זכאי למענק בתנאים הבאים:

- א. העובד פוטר מעובדתו או שהוצא לחל"ת למינימום 14 ימים בתוך התקופה הקובעת ובהם היה מחוסר עבודה.
- ב. העובד עבד כשכיר בתקופה של 3 חודשים רצופים לפחות לפני ובסמוך לחודש בו חל מועד הפסקת העסקתו/הוצאתו לחל"ת.

שיעור המענק - המענק המיוחד יהיה בשיעור של 75% מהכנסתו מעבודה כשהיא מחולקת ב 90, אך לא יותר מ-134 שקלים חדשים ליום, כפול מספר הימים בחודש בהם היה מחוסר עבודה.

10. נזכיר, כי היכן שחלות הגבלות על פיטורים איסור פיטורים או איסור פגיעה בהיקף משרה, יש לקבל היתר מתאים מהגורם הרלוונטי טרם הוצאה לחל"ת כך למשל בנוגע להגנות שחלות מכוח חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954, באשר לעובדות בהיריון, הורה בחופשת לידה או בתקופה של 60 ימים לאחר החזרה מחופשת לידה, עובדת/ת במהלך טיפולי פוריות, עובדת השוהה במקלט לנשים נפגעות אלימות, ועוד.

בהקשר זה נציין, כי חוק עבודת נשים תוקן במסגרת חוק התוכנית לסיוע כלכלי ולפיו מעסיק שהוציא עובדת לחל"ת במהלך התקופה הקובעת לתקופה רצופה של 14 ימים לפחות, שחלה כולה או חלקה ב- 60 הימים המוגנים לאחר חזרה מחופשת לידה, לא תובא תקופת החל"ת במניין 60 הימים.

11. עוד נזכיר דגשים למעסיק כדי למנוע עיכובים בקבלת דמי האבטלה של עובדים בחל"ת: על המעסיק לשדר למוסד לביטוח לאומי את נתוני שכר העובדים באמצעות טופס 100, וכן יש למסור אישור מעסיק לעובד, בו יצוין ביוזמת מי היציאה לחופשה ללא תשלום, סיבת ההוצאה לחופשה ומשך החופשה הצפוי.

לכל שאלה בנושא ולפרטים נוספים ניתן לפנות לאגף עבודה ומשאבי אנוש בהתאחדות התעשיינים. למנהלת תחום משפט עבודה פרטי, עו"ד מוריה ברבי בנייד 050-6341777 ובדוא"ל [moriah@industry.org.il](mailto:moriah@industry.org.il), למנהל תחום המשפט הקיבוצי עו"ד מוטי עזון בנייד 050-8909053 ובדוא"ל [motia@industry.org.il](mailto:motia@industry.org.il), למנהל המחלקה לביטחון סוציאלי, מר חיזקי ישראל, בנייד 050-7478826 ובדוא"ל [hizkiisrael@gmail.com](mailto:hizkiisrael@gmail.com), או לראש האגף, עו"ד מיכל וקסמן-חילי, בנייד 050-9478842 ובדוא"ל [michalh@industry.org.il](mailto:michalh@industry.org.il).

המידע שלעיל הינו בבחינת מידע כללי ותמציתי בלבד, ואינו מהווה חוות דעת או ייעוץ משפטי. יש לקבל עצה מקצועית נפרדת לכל פעולה משפטית או אחרת בקשר לאמור במסמך זה.